



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI

AREA	SETTORE	SERVIZIO
STAFF	SERVIZI DI SUPPORTO	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA	RESP. SETTORE	RESP. SERVIZIO
VILLA DANILO	MORIGGI EMMANUELE	N.P.	N.P.

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

DATI-PRODOTTI-OUTPUT QUANTITATIVI DEL CENTRO DI COSTO-SERVIZIO

DESCRIZIONE	QUANTITA' 2016	QUANTITA' 2017	QUANTITA' 2018
CONCORSI INDETTI	0	1	
CANDIDATI ISCRITTI	0	36	
PARTECIPANTI AI CONCORSI	0	13	
AVVISI DI MOBILITA' INDETTI	1	4	
DOMANDE PERVENUTE PER MOBILITA'	1	18	
CEDOLINI ELABORATI	907	906	
BUONI PASTO EROGATI	6492	6588	
N. VERBALI OIV	4	2	
PERSONE IN GRADUATORIA (TUTTE SELEZ.)	10	14	
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI APERTI	1	0	
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PENDENTI	0	0	
PROCEDIMENTI DISC. PENDENTI A SEGUITO PROC. PENALE	1	1	
RIMPROVERI VERBALI, SCRITTI MULTE PARI A 4 ORE	0	0	
SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE DA 11 GG A MAX 6 MESI	0	0	
SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE FINO A 10 GG	0	0	
LICENZIAMENTI CON PREAVVISO	0	0	
LICENZIAMENTI SENZA PREAVVISO	0	0	
VISITE FISCALI EFFETTUATE	15	22	
VISITE FISCALI RICHIESTE	20	27	
INCONTRI CON RSU	7	3	
GIORNATE FORMAZIONE - EX 626/94	1	1	
N. DIPENDENTI PARTECIPANTI A FORMAZIONE	35	40	

INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DEI PROGETTI ASSEGNATI AL SERVIZIO-UNITA' OPERATIVA

[illegible]

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia __/__/__		verifica finale 31/12/2018	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Trasmissione piattaforma contrattuale decentrata da sottoporre alle RSU ed alle OOSS	31/10/2018	50%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Sottoscrizione definitiva nuovo accordo decentrato triennale	31/12/2018	50%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

[illegible]

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia / /		verifica finale 31/12/2018	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Verifica ovvero aggiornamento del piano triennale di fabbisogno del personale da parte della Giunta comunale	Con cadenza trimestrale	20%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Assunzione cat B3 collaboratore amministrativo con trasformazione contratto CFL	28/02/18	10%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico-soli esami - tempo determinato CFL di n. 2 Ist.Diret.Amm, Cat. D - D1 tempo pieno - in accordo con Comune Cologno Monzese	28/02/18	10%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico-soli esami - tempo determinato CFL di n. 2 Ist.Diret.Amm Bibliotecari, Cat. D - D1 tempo pieno - in accordo con Comune Cologno Monzese	31/07/18	10%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico-soli esami - tempo determinato CFL di n. 3 Ist.tecnici, Cat. C - C1 tempo pieno - in accordo con Comune Cologno Monzese	31/07/18	10%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico-soli esami - tempo determinati Dirigente Amm. Art 110 c 2	31/10/18	10%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico-soli esami - tempo determinato CFL di n. 1 agente di PL, Cat. C - C1 tempo pieno -	31/12/18	10%				
Assunzioni tempo determinato stagionali	Relazione finale	10%				
Mobilità e utilizzo graduatorie	Rel. finale	10%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						